

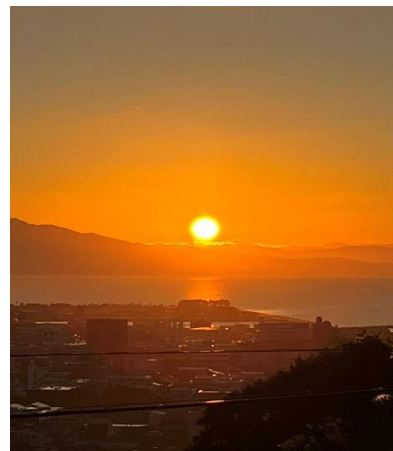
## 「2024年スタート！」

明けましておめでとうございます。いよいよ2024年が始まりました。今年の元日も天候に恵まれ、素晴らしい初日の出を拝むことができました。みなさんにとって、希望に満ち溢れた素敵な一年になることを願っています。また今年の干支は「辰」です。龍の如く猛々しく、新しいことに挑戦し、飛躍できる年になるように過ごしていきましょう。

3年生は卒業にむけてのカウントダウンが始まりました。登校する日も約3週間です。残りの高校生活を有意義に過ごし、有終の美を飾れるように取り組んでください。また就職、進学にむけての手続きは、提出期限厳守で確実にを行うとともに、卒業後は「即社会人」として、大人としての対応が求められますので、社会人としての心構えや理想像を掲げ、日々精進してください。

2年生の3学期は「3年生の0学期」と言われるように、進路実現に向けた取り組みが本格的にスタートします。今月は卒業生による「先輩の話を聞く会」や3年生による「進路報告会」が開催されます。進路実現に向けて、いつからどのように準備してきたかなど具体的な話を聞くことができます。メッセージに耳を傾けて、何か一つでも心に響く言葉をメモして今後の進路選択に生かしてください。高校卒業後の進路の方向性について、「どのような選択をすることが自分にとって最善なのか」を真剣に考え、「就職」または「進学」のどちらか、自分の意志で固めていきましょう。「最終的には自分の意志次第」です。

1年生は中堅学年としての自覚と行動が求められる年度を迎えます。上級生が一生懸命取り組んできた姿を参考にしながら真の鹿工生として更なる高みを目指して精進してください。進路選択の幅を広げるためにも、進級する系の学習の基礎となる今の授業すべてに意欲をもって取り組みましょう。



## 「3年生の進路状況」

12月末における3年生の全体の進路決定率は96.8%となっています。就職においては、本校の専門性を生かせる企業からの求人件数は、県内878件、県外2756件、全体3634件と昨年度より増加しています。学校紹介による就職内定率は現在98.5%です。また第一希望での合格率が10年連続90%を超える結果となっています。県内・県外を希望する生徒の割合は、例年とそれほど大きく変化はありませんが、新型コロナ禍からの回復により関東方面へ就職する生徒の割合が増加しています。公務員を希望する生徒は昨年度とほぼ同数で、技術職が合格の大半を占め、他には受験申込者の多い消防職、海上保安庁、警視庁などの合格者もいました。進学においては、様々な上級学校への進学希望者が年々増加傾向で、全体の34.1%となっています。これまで理系大学進学者の割合が高かったのですが、今年度は文系大学進学者数が増えています。上級学校への進学希望者は様々な入試形態がありますので、早めの準備が必要となり、これから進路試験に挑む受験者の皆さんは体調管理に気を付け、これまで培ってきた自分の力を最大限に発揮してください。3学年全員が進路を確定できるように周囲の人は協力をお願いします。

【3年生の希望状況・および内定・合格状況】 生徒数 346人

	就職者数	県内企業	県外企業	公務員	自己縁故	進学者数	大学	短大 高専	職能 大等	専門 学校	未定
希望者数	228	69	131	25	3	118	46	6	7	59	
内定・合格	222	66	131	23	2	113	43	6	7	57	

【地区別就職内定状況】

	県内	関東	中部	関西	中国	九州	県外	全体
内定者数	80人	60人	14人	18人	5人	45人	142人	222人

## 「来校者面談より」

今年度も進路室には12月末までに1149件(昨年度1122件)と多くの企業・上級学校の方々が来校され、鹿児島工業高校の生徒に期待されていることが伝わってきました。すでに来年度の新3年生に向けての求人案内を兼ねて来校される企業の方々もいました。



①ある製造業の人事担当者Aさんの話です。 **人間性を高めましょう**

「学校での成績、部活動や生徒会活動なども選考基準のひとつではありますが、最も重視するのはその人の人間性です。当社の規範とする人間性は、『自分の掲げた目標に対して責任を持ち、誇りを持って成し遂げられるかどうか』。いくらコミュニケーションが上手でも、責任感が希薄で協調性に欠ける人は求める人材ではありません。何か一つでも高校時代にチームワークを大事にして取り組む経験をしてください」とアドバイスをいただきました。何事にも全力で取り組む姿勢で自己啓発に努めましょう。

②建設業勤務(3年目)の卒業生Bさんの話です。 **挨拶が一番大事!**

「建設業界に就職して仕事自体はやりがいがありとても楽しいですが、やはり人間関係が難しいです。就職して必要と感じることは挨拶ができることです。会社に入って挨拶ができず、何人も会社を辞めていきました。小さいことかもしれませんが、挨拶が一番大事です。」とアドバイスをいただきました。人と接することが全くないという仕事はありません。どんな仕事であれ、明るくハキハキした人が望ましいのは言うまでもありません。気持ちのよい挨拶ができる鹿児島工業のよい伝統を継続しましょう。

## 「内田クレペリン検査とは」

進路試験では多くの企業や公務員の採用試験で内田クレペリン検査が利用されています。みなさんも1年次に一度経験しています。問題用紙に記載された一桁の数字を順番に足し算していくというものです。この検査により「能力面の特徴」と「性格・行動面の特徴」から働きぶりを測ることができます。この検査で分かる「能力面の特徴」は知能との相関も高く、受検者が与えられた作業をどれだけ早く処理できるか、あるいはどれだけ効率よく作業をこなせるかといったことがあらわれます。一方「性格・行動面の特徴」は、性格やパーソナリティといわれる部分を形成する大きな要素となるため、「性格・行動面の特徴」を3つの側面から把握します。

**発動性**：ものごとへの取りかかり、滑り出しの良し悪し

**可変性**：ものごとを進めるにあたっての気分や行動の変化の大小

**亢進性**：ものごとを進めていく上での強さや勢いの強弱

これらの特徴は気持ちや動作の働きぶりであり、何らかの作業や活動をするときの「その人らしさ」と言えます。この検査ではその人らしさ(個性)を知ることにより適材適所等、人を生かすことができるため多くの企業等の進路試験で取り入れられています。企業等によって合否基準は異なりますが、仕事内容に適合するか確かめる手段の一つです。計算能力を高めるために百マス計算等でスキルアップを図りましょう。

(株式会社 日本・精神技術研究所から引用)

## 「面接試験を行う“ねらい”とは」

進路試験では必ず面接試験が実施されます。その企業にとって、「活躍してくれる人物」かどうかを見極めることがねらいです。①**積極性** ②**誠実性** ③**協調性**の3つの観点からチェックしています。具体的に言えば、次のようになります。普段の生活の中で意識して過ごしましょう!

① **積極性** …進んで仕事に取り組んで「働くこと」に誇りと喜びを感じる人物

困難な事態に出くわしても負けずに「知恵」と「力」を振り絞って立ち向かっていく人物

仕事仲間をまとめて実績を上げるリーダーシップを持っている人物

② **誠実性** …会社に対して誠実な人物、自己の職務に誠実な人物

③ **協調性** …仕事仲間と協力して実績を上げる事ができる人物、仲間を明るくさせる明朗な人物