

与論高校のビジョン^{*1}

○ コアバリュー^{*2}

私たちは、「生徒の成長」に責任をもちます。

○ パーパス^{*3}

私たちは、これからの時代に必要とされる資質・能力の育成を通して、地域のよりよい未来づくりに貢献します。

○ ミッション^{*4}

私たちは、学習指導と学習評価に係る「与論高校モデル」の質的向上を通して、学校教育全体の発展に寄与します。



*1 ビジョンの設定は、組織が戦略的判断を下す文脈になるとともに、一体感、チームワーク、共同体を生み出す。組織のビジョンは、「コアバリュー」、「パーパス」、「ミッション」の三つの要素で構成される。ジム・コリンズ、ビル・ラジャー著（土方奈美 訳）『ビジョナリー・カンパニーZERO』（2021年、日経BP）に依拠した。

*2 組織の根本原則

*3 組織の存在意義

*4 組織の全体目標。上記のミッションは、新学習指導要領開始の2022（令和4）年度から当面5年間の目標とする。