

学びを実感！研修履歴ファイル

# T-TRASTE

Teacher's Training Steps

基本情報  
入力

自己評価

研修の  
記録



## 研修履歴ファイル

「T-TRASTE」(Tトラステ)は、平成29年に策定された「かごしま教員育成指標」を活用し、教職員が、自らの資質向上を図るツールの一つとして作成しました。



## 研修履歴ファイル「T-TRASTE」の公開先〔URL〕

<http://www.edu.pref.kagoshima.jp/traning/kensyurireki/top7.html>

1

## 基本情報入力

簡単入力!!

教職経験年数は、  
期限付教諭等として  
勤務した年数も含め  
た、実質的な教職経  
験年数を入力してく  
ださい。

基本情報

入力年度  年度 ※自動表示されます。

職名  ※必ず入力してください。  
リストに職名がないときは、  
直接入力してください。

教職経験年数  年 ※必ず入力してください。

※入力内容を確認して、右の「入力」ボタンをクリックしてください。  
なお、「入力」ボタンをクリックすると、トップページに戻ります。

2

## 自己評価

キャリアステージに応じた「学習指導力」の「学習指導の構想・実施」に関する  
資質です。

今の自分の状況を振り返り、3段階で自己評価してみましょう。

☆「学習指導の構想・実施」に関する求められる資質

自校や地域の実態を踏まえた指導計画の改善が  
できる。

※自己評価を中断する時は、  
下の「中断」ボタンをクリックして  
ください。

中断

※自己評価したら、下の  
「次へ」ボタンをクリックして  
ください。

次へ

自己評価欄



※自己評価

◎:十分身に付いている  
○:概ね身に付いている  
△:不十分である

◎・○・△を選ぶ  
だけです。全ての評  
価が5分程度で終わ  
ります。(後で修正  
可能です。)

「かごしま教員育成指標」を視点とした自己評価結果



下の表は、あなたの自己評価結果です。朱書きの「※」の位置があなたのキャリアステージです。  
自己評価で、「◎」を付けた項目は赤色、「○」を付けた項目は黄色、「△」を付けた項目は水色です。自己評価結果  
から、あなたが向上を目指す資質を「▼」、あなたの強みとなる項目を「☆」で自動表示しています。  
今後の資質向上に向けた取組を計画する際の参考にしてください。

2020/ /

経験年数に基づくキャリアステージ	ステージ	求められる資質	評価	向上を目指す資質	強みとなる資質
学習指導力	I・初任期 1～5年経験相当	学習指導要領に基づき、適切な指導計画を構想できる。	◎		
	II・発展期 6～10年経験相当	自校の教育目標に基づき適切な指導計画を作成できる。	○		
	III・充実期 11～20年経験相当	自校や地域の実態を踏まえた指導計画の改善ができる。	△		
学習指導の展開	基礎的技術を生かした学習指導ができる。	◎			
	児童生徒の実態に応じた学習指導ができる。	○			
	実践に応じた学習指導と関係への指導・助言ができる。	△			
学習指導の評価・改善	児童生徒の実態に応じた評価を生かした指導ができる。	◎			
	児童生徒の評価に基づく授業改善ができる。	○			
	児童生徒の実態に応じた評価の工夫ができる。	△			
		自校の実態に基づく評価と指導計画の改善ができる。	◎	▼	☆

自分の「強み」と「向上を目指す資質」が客観的に分かります。

「かごしま教員育成指標」の最大の活用方法は、自己評価の、評価項目とすることです。

# 3

## 受講研修

受講した研修等を記録したり、その結果を分析して、自分の資質の状況を確認することができます。

研修等の記録

※研修等を受講するたびに、記録として入力します。

研修履歴一覧

※記録した研修等を一覧表で確認できます。

研修受講後の資質の状況

※研修等を受講したことで、自分の資質がどのように変化したか、その状況を確認できます。



トップページへ戻る

## 研修の記録

研修について記録します。研修記録が一覧表で示されます。(Excelデータ)

年	月	日	～	年	月	日	研修名	研修主催	学習指導1	学習指導2	学習指導3	生徒指導1	生徒指導2	連携協働1	連携協働2	連携協働3	連携協働4	課題対応1	課題対応2	課題対応3	課題対応4	データ先リンク
2018	7	24	～	2018	7	27	免許状更新講習	県総合教育センター	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
2019	6	18	～	2019	6	18	学校の活性化を図るカリキュラム・マネジメント基礎研修①	県総合教育センター	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
2019	8	20	～	2019	8	20	美術館で学ぶ回画工作科・美術科講座	県総合教育センター	○	○	○			○								
2019	10	25	～	2019	10	25	学校の活性化を図るカリキュラム・マネジメント基礎研修②	県総合教育センター	○					○	○	○	○	○	○	○	○	

研修で使ったデジタルデータを保存可能。

受講した結果、自分の資質がどのように変化したのか、状況を記録します。自己評価に関連してチェック表が示されますので、変化した項目について選択します。

研修評価

◎この研修を受講して高まったと思える資質を下から選び、各項目の先頭にあるチェックボックスをクリックしてください。  
※右のスクロールバーで下まで確認してください。

**学習指導力**

- 自校や地域の実態を踏まえた指導計画の改善ができる。
- 実態に応じた学習指導と同僚への助言ができる。
- 児童生徒の実態に応じた評価の工夫ができる。

**生徒指導力**

- 児童生徒の状況の関係職員間での理解を促進できる。
- 関係機関とも連携した指導ができる。

**連携協働力**

学習指導の構想・実施は、よく研修できているな。

学習指導の評価や改善はもっと研修が必要だな。次は、校内研修で、評価についての研修を行いたいな。



## 利用者の声

- 自己評価を、客観的に捉えることができます。
- 今後の研修計画に生かします。
- 継続して入力することで、有効に活用できます。